



Privacy notice for applicants – English Version

When you apply for position at Wesermann we use your personal information. This privacy notice is meant to inform you, the 'data subject', how we use your personal information. Protection of your personal information is important, and we encourage you to read this privacy notice. If you have trouble reading this privacy notice or require help to understand it, please let us know and we will help you the best we can.

Contact

The company collecting your data, known as the data controller, is:

Ingenieurbüro Wesermann GmbH & Co. KG
Steinhöft 11
20459 Hamburg
Germany

If you have a complaint regarding the way we treat your information, which we cannot help you with, you should contact your local data protection authority.

People who apply for a position at Wesermann

Wesermann will process your personal information when you apply for a position with the intention of entering into a contract. The purpose is to make a preliminary assessment of your suitability towards the position you apply for as well as the positions suitability towards you. Wesermann will not share your personal information with third parties during the preliminary assessment. We delete job applications and related information no later than 3 months after receiving it unless we are negotiating a position at Wesermann or get your consent for longer keeping (up to a maximum of 1 year).

People being assessed for a position at Weselmann

If you are selected in the preliminary assessment Weselmann will further process your personal information with the purpose of a final decision on whether or not to offer the position to you and thereby entering into a contract of employment. We do not share your references with third parties except where legal issues might arise. We might search for you on search engines like Google and Bing and any public information can be part of the evaluation. Please be aware that information made public in services like Facebook, Pinterest, LinkedIn and other social media is often included in the search result from the used search engines and might therefore be included in the evaluation.

Your rights

In accordance with the law you have the following rights in relation to your personal data used by Weselmann:

Right to erasure (“right to be forgotten”)

Weselmann will delete or anonymize your personal information when requested. The deletion of your personal data will be done as soon as possible within one month of receiving your request.

Exceptions

Weselmann is only obligated to delete your data if Weselmann is not obligated by law to keep the information and one of the following applies:

- The personal data are no longer necessary in relation to the purposes for which they were collected or otherwise processed;
- You withdraw the consent given for the collection and processing, and where there is no other legal ground for the processing;
- You object to the processing for direct marketing purposes;
- Your personal data have been unlawfully processed;
- Your personal data have to be erased for compliance with a legal obligation in law to which Weselmann is subject.

Right to restriction of processing

Weselmann will stop processing your personal data on your request.

Exceptions

Weselmann is only obligated to stop processing your data while one of the following applies:

- The accuracy of the personal data is contested by you, for a period enabling Weselmann to verify the accuracy of the personal data;
- The processing is unlawful and you oppose the erasure of the personal data and requests the restriction of their use instead;
- Weselmann no longer needs the personal data for the purposes of the processing, but they are required by the data subject for the establishment, exercise or defence of legal claims;
- You have informed Weselmann of infringement on your interests, rights and freedoms pending the verification whether the legitimate grounds of Weselmann override yours.

Right to rectification

If you find that we have wrong personal information let us know and we will correct the information.

Right of access by the data subject

It is your right to have a copy of the personal data Weselmann has on you. We will provide it digitally unless requested otherwise. More rules apply for visibility into your personal data, but all the required information should be covered above. The copy of your personal data will be delivered as soon as possible within one month of receiving your request.

Right to withdraw consent

Where our collection and use of your personal data is based on your consent you can withdraw that consent at any time by contacting Weselmann.

Right to data portability

You are entitled to get a copy of your personal data in a machine-readable format. Weselmann can also send it directly to another company on your request.

Exceptions

Wesermann is only obligated to provide your personal data where:

- The data is provided to Wesermann by you,
- The data collection is based on your consent or a contract in which you are a party and
- The processing is carried out by automated means (meaning no information on paper).

Right to objection

You have the right to object to any processing in relation to direct marketing and where you believe your rights are being violated or there is threat to your freedom.

Exceptions

Wesermann can continue to process your personal information where one of the following applies:

- Wesermann demonstrates compelling legitimate grounds for continued processing.
- Wesermann must process your personal information to establish, exercise or defend a legal claim.
- The legal basis for the processing is not based on a legitimate interest or done in public interest.

Datenschutzinformationen für Bewerber – Deutsche Version

Information zu Datenschutz und Verarbeitung von Mitarbeiterdaten gem. Art. 13, 14 und 21 DSGVO

Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um sicher zu stellen, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist:

Ingenieurbüro Weselmann GmbH & Co. KG
Steinhöft 11
20459 Hamburg
Germany

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Das berechnigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzznformation).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten. Details hierzu erhalten Sie dann zu gegebener Zeit.

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen oder in Ihrem Auftrag, bspw. über einen Personaldienstleister, physisch oder digital erhalten.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zu den oben genannten Zwecken benötigen. Soweit wir Ihre Daten über einen Personaldienstleister erhalten haben, geben wir diesem, zum Zwecke einer entsprechenden Provisionsabrechnung, eine Rückmeldung über das Ergebnis Ihrer Bewerbung.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung hierzu vorliegt.

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden maximal 3 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung im Einzelfall rechtlich erforderlich oder zulässig ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, zu widerrufen. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Ludwig-Erhard-Straße 22

20459 Hamburg

Tel: (040) 428 54 – 4040

E-Mail: mailbox@datenschutz.hamburg.de

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen. Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie uns gerne kontaktieren.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass wir keine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen treffen werden, sofern Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen.

Eine automatische Entscheidungsfindung findet nicht statt.